

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЧОУ ДПО «Динамо»


_____ **Муслухов Н.М.**

« 12 » января 2026 года

**Программа развития
Частного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования «ЧОУ ДПО «Динамо»
на период с 2026 по 2028 гг.**

Характеристика учреждения

ЧОУ ДПО «ЧОУ ДПО «Динамо» - Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования. Учредителем является Региональная общественная организация «Физкультурно-спортивное общество «Динамо» Республики Башкортостан.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные ЧОУ ДПО «Динамо» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности. Как и любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧОУ ДПО «Динамо»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧОУ ДПО «Динамо» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования

- лицензирующих и контролирующих органов,
- учредителей,
- клиента - потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Динамо» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Требования к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации, утвержденные приказом Рособнадзора от 04.08.2023 г №1493
- Устав Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования
- Конституция Российской Федерации.

Цель, миссия учреждения - удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной,

методической, научной, консультационной и др.);

- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧОУ ДПО «Динамо»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития.

Мероприятия Программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1.Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	январь 2026 г	Предложения в Программу, согласование комиссией Учреждения	Директор Муслухов Н.М,
1.2	Корректировка и утверждение Программы	февраль 2026 г	Принятие программы развития на 2026- 2028 гг.	Учредитель Чудов М.А.
1.3	Контроль за реализацией Программы	постоянно	Оперативность учёта интересов сторон	Директор Муслухов Н.М.
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Зам. директора по учебной части Хатипов Р.А.
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	по мере появления	Расширение перечня программ в приложении к лицензии	Директор Муслухов Н.М.
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Заместители директора Хатипов Р.А., Мусин Э.В., Карамов И.Х.
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор Муслухов Н.М., Зам. дир. по учеб. части Хатипов Р.А.
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	постоянно	Расширение образовательной деятельности, узнаваемости, доступности, реклама услуг	Директор Муслухов Н.М.

3. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
3.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	январь-февраль 2026 г.	Предложения по расстановке, перемещению кадров. Требования к кандидатам	Директор Муслухов Н.М.
3.2	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала.	март 2026г.	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Директор Муслухов Н.М. Директор
3.3	Использование рекламы сайта организации в СМИ	ежегодно	Совершенствование сайта организации, привлечение клиентов. Укрепление положительного имиджа ЧОУ ДПО «Динамо»	Директор Муслухов Н.М.
4. Развитие системы социального партнёрства				
4.1	Участие в городских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах, координационном Совете Росгвардии	ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор Муслухов Н.М.
4.2	Участие в тендерах РЦЗН по обучению всех категорий безработных граждан	ежегодно	Проявление социальной ориентированности деятельности организации	Директор Муслухов Н.М.
4.3	Проведение спортивных мероприятий для детей и взрослых	по графику	Воспитание и совершенствование спортсменов среди детей и взрослых	Руководитель структурного подразделения Лактионов А.В.

**Управление реализацией Программы развития.
Система управления качеством. График контрольных мероприятий.**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ ДПО «Динамо»	Ежегодно март-апрель	Заключение	Ревизионная комиссия, гл. бух. Юсупова З.В.
2	Анализ качества образовательных услуг, образовательных программ, учебных занятий, уровня обученности, удовлетворённости потребителя	Ежеквартально	Анкетирование	Зам. директора по учебной части Хатипов Р.А.
3	Проверка уровня квалификации преподавателей	По графику	Аттестация	Зам. директора по учебной части Хатипов Р.А.

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧОУ ДПО «Динамо» - не более 45% от общей выручки
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 15 % от общей выручки

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ

Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации ЧОУ ДПО «Динамо» на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата/

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Динамо» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность ЧОУ ДПО «Динамо» осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации специалистов;
 - профессиональная подготовка и переподготовка специалистов.
- I. Программы дополнительного профессионального образования:
- «Повышение квалификации частных охранников 6-го, 5-го, и 4-го разрядов»;
 - «Повышение квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность»
 - «Повышение квалификации руководителей частных охранных организаций»
 - «Обеспечение антитеррористической защищенности объектов. Пресечение функционирования беспилотных аппаратов».
 - «Профессиональная переподготовка для работников стационарных постов охраны на объектах образования»
 - «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность на предприятиях и учреждениях»
 - «Охрана труда»

II. Профессиональная подготовка:

- «Профессиональная подготовка частных охранников 6-го, 5-го, и 4-го разрядов»
- «Подготовка работников юридических лиц с особыми уставными задачами на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия»
- «Подготовка работников ПАО Сбербанк к действиям в условиях, связанных с применением боевого оружия и специальных средств»
- «Первоначальная специальная подготовка сотрудников органов принудительного исполнения РФ»
- «Профессиональная подготовка работников ведомственной охраны ПАО «НК» Роснефть»
- «Профессиональная подготовка работников военизированных и сторожевых подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии»
- «Подготовка работников АО «Почта России» к действиям в условиях, связанных с применением служебного и гражданского оружия, а также специальных средств.
- «Профессиональная подготовка работников ведомственной охраны Министерства транспорта РФ»

III. Подготовка лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием, приобретением навыков безопасного обращения с оружием и безопасного самостоятельного снаряжения патронов к гражданскому огнестрельному длинноствольному оружию.

IV. Обучение и проверка знаний по охране труда по программам:

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков
- Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим
- Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда
- Повышение квалификации руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации, ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда

Аудиторный фонд ЧОУ ДПО «Динамо» составляет: 5 аудиторий на 130 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 10 ноутбуков, оборудованных выходом в Интернет, справочная

система «Консультант плюс», учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

Руководство, учебно-методический отдел, преподавательский состав оснащен современными ПК, мониторами, принтерами и другой оргтехникой, используемой в повседневной образовательной деятельности.

Преподавательский корпус включает 6 штатных преподавателей. Учебно-методический отдел укомплектован 3 штатными сотрудниками, из которых все имеют высшее образование. Обучение и повышение квалификации сотрудников проводится на базе Фонда ДПО «Совет» (г.Москва).

Материально-техническая база ЧОУ ДПО «Динамо» соответствует требованиям, предъявляемым к учреждению дополнительного профессионального образования.

Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников.